Niveau(x) d'enseignement: 7 Numéro EDUQ : 9370226
Centre d'intérêt: 230

Pichette, Pierre.

Que sont-ils devenus? : étude sur les finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy et le marché de l'emploi : promotion 1990-91 / Pierre Pichette ; Service d'emploi, Emploi Canada, Cégep de Sainte-Foy. -- [Sainte-Foy] : Le Cégep, 1992.
69 p. ; 28 cm.

Titre de la couv.

Vedette(s)-secondaire(s): Cégep de Sainte-Foy • Canada. Emploi et immigration Canada (Commission). Services d'emploi. Cégep de Sainte-Foy

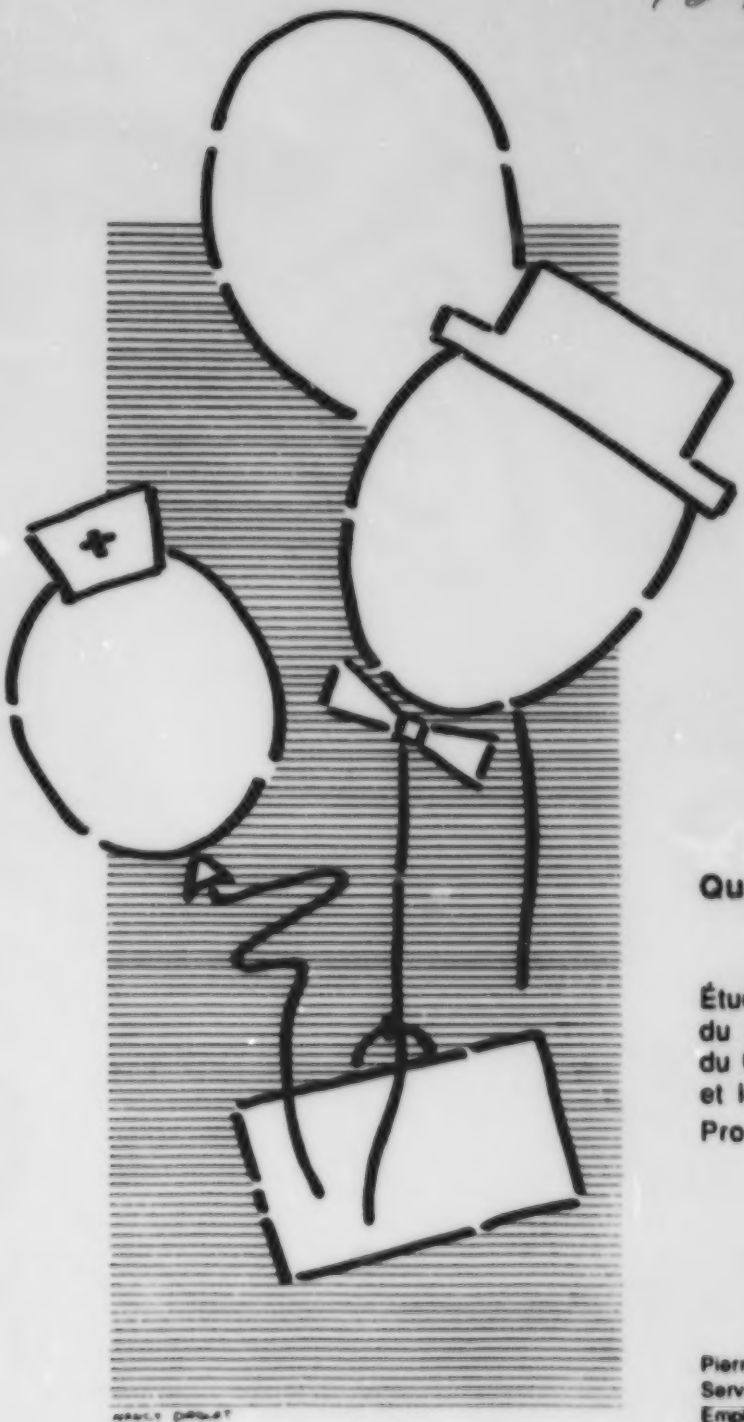
Descripteur(s): Enquête sur les finissants • Enseignement professionnel • Adéquation études-emploi • Marché du travail • Emploi • Chômage des diplômés • Retour aux études • Salaire • Statistiques • Collégial (Ordre d'enseignement)

Portrait de la situation, à un moment précis, soit le 1er décembre 1991, des finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy, promotion 1990-91, en regard du marché de l'emploi. Les faits saillants révèlent: un taux de chômage de 12,5% (taux qui a doublé depuis 1988); une proportion de 71,9% des finissants ayant un emploi relié à la formation, soit une diminution de 6% sur 1989-90; un taux de retour aux études élevé de 27,4%, soit une augmentation de 1,6%. Des données précisent les variations dans les salaires depuis 1976. La partie 1 présente une vue d'ensemble de la situation tandis que la partie 2 propose une analyse détaillée par technique.

Type de document:

9370226

Septembre 1992



Que sont-ils devenus?

Étude sur les finissants
du secteur professionnel
du Cégep de Sainte-Foy
et le marché de l'emploi.
Promotion 1990-91.

Pierre Pichette
Service d'emploi
Emploi Canada
Cégep de Sainte-Foy

Paraît une fois l'an depuis 1975

AVANT-PROPOS

Cette étude a été réalisée au Cégep de Sainte-Foy. Ont collaboré: le Cégep de Sainte-Foy et Emploi et Immigration Canada, précisément le Service d'emploi (Centre d'emploi du Canada sur campus) au Cégep de Sainte-Foy.

Utilisé au masculin tout au long du texte, le terme "finissant" s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes.

Particulièrement, merci à Diane Bizier Blanchette, secrétaire au Service d'emploi du cégep, pour son attention professionnelle au niveau de la cueillette, du traitement des données et du travail de secrétariat.

TABLE DES MATIERES

	Page
Utilisation de l'étude	5
Méthodologie	7
■ SOMMAIRE	13
Partie I	
■ VUE D'ENSEMBLE	19
· Statut des finissants de 1986-87, 1987-88, 1988-89, 1989-90 et 1990-91 dans leur ensemble	21
· Statut des finissants au 1er décembre 1991, toutes les techniques par sexe	22
· % de placement par technique 1991	23
· Emploi et chômage chez les finissants depuis 1975	24
· Les salaires des finissants, secteur public - secteur privé	25
Partie II	
■ ANALYSE DÉTAILLÉE PAR TECHNIQUE	27
· Laboratoire médical	28
· Cytotechnologie	30
· Inhalothérapie et anesthésie	32
· Radiodiagnostic	34
· Radiothérapie	36
· Inventaire et recherche en biologie	38
· Soins infirmiers	40
· Aménagement forestier	42
· Exploitation forestière	44
· Transformation des produits forestiers	46
· Éducation en services de garde	48
· Éducation spécialisée	50
· Travail social	52
· Marketing	54
· Finance	56
· Assurances générales	58
· Informatique	60
· Informatique (programme intensif)	62
· Esthétique de présentation (Présentation visuelle)	64
· Graphisme	66
· Design industriel	68

UTILISATION DE L'ÉTUDE

La présente étude peut surtout servir à:

- Constater le succès ou l'insuccès des finissants à intégrer le marché de l'emploi dans une occupation reliée à la formation.

- Prévoir les tendances du marché du travail. Le marché se transforme sans cesse en fonction de la fluctuation des offres (nombre de finissants) et des demandes (les besoins d'embauche des employeurs).

- Estimer les possibilités et le temps d'intégration des futurs finissants au marché de l'emploi.

- Identifier et planifier des stratégies d'intervention relativement à:

  - un rapprochement entre l'école et le travail,

  - un accroissement des taux de placement.

MÉTHODOLOGIE

L'OBJECTIF

La présente étude a comme principal objectif de cerner le plus fidèlement possible, à un moment précis, soit le 1er décembre 1991, un portrait révélateur de la situation des finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy, promotion 1990-91, face au marché de l'emploi.

LE QUESTIONNAIRE

L'étude est réalisée par questionnaire dirigé auprès de tous les finissants de décembre 1990 et mai 1991, soit 771 personnes.

- 52% des questionnaires ont été retournés par la poste, une diminution de 12% sur l'année dernière.
- 30% des questionnaires ont été administrés par communication téléphonique.
- Au total 82% des personnes concernées ont été rejointes. Cette étude n'est donc pas un sondage.

DÉFINITION

Définition des éléments des différents tableaux proposés:

1 : **Finissant**
tout étudiant inscrit au cours de l'année scolaire en session terminale, ou à un certain nombre de cours, lui permettant de se déclarer éventuellement disponible à l'emploi dans son programme d'études professionnelles.

2 : **Répondant**
finissant qui a répondu au questionnaire par la poste ou par communication téléphonique.

3 : **D.E.C.** finissant-répondant qui signale lui-même avoir obtenu son diplôme d'études collégiales (DEC). (données non disponibles pour 1989-90)

Répondant non disponible

4 : **Études à l'université**
finissant qui poursuit ses études à l'université à plein temps.

5 : **Études au cégep**
finissant qui revient au cégep à plein temps, suite à son choix antérieur d'alléger son programme, à des échecs ou à cause d'une nouvelle orientation.

6 : Non disponible

finissant non disponible pour un emploi-carrière plein temps. Causes: maternité, échec à un examen de corporation professionnelle, immigrant qui a un permis de séjour au Canada pour fins d'études seulement, voyage, maladie, autres.

7 : Répondants se destinant à l'emploi

tous les finissants qui effectivement recherchent un emploi et qui ont offert leurs services à la fin de leur formation (élément 2-(4+5+6)).

Placement

8 : Emploi relié permanent

- l'emploi est relié lorsque les fonctions exercées exigent des connaissances spécialisées ou fondamentales du programme de formation ou lorsqu'il correspond à un choix et à une satisfaction professionnelle du finissant
- l'emploi est permanent lorsque sa durée est indéterminée (six (6) mois et plus)
- cet emploi peut être à plein temps ou à temps partiel.

9: Emploi relié temporaire

- un emploi est temporaire lorsque sa durée est déterminée (tout emploi de moins de six (6) mois)
- cet emploi peut être à plein temps ou à temps partiel.

10 : Emploi non relié

tout emploi à plein temps ne correspondant pas à l'un des éléments no 8 ou 9.
Plein temps: 30 heures et plus de travail au cours d'une même semaine.

11 : Répondant sans emploi

finissant rejoint et disponible sans emploi. Est toutefois ici inclus tout emploi non relié à temps partiel. Total: élément no 7-(8+9+10).

LA «DÉSAISONNALISATION»

La «désaisonnalisation» des données statistiques consiste à tenir compte du facteur saisonnier des emplois obtenus au niveau de certaines options techniques.

. En résultent alors des pourcentages de finissants en emploi plus élevés et plus représentatifs.

. La méthode utilisée: Les finissants «sans emploi» au 1er décembre sont transformés en finissants «en emploi» à la condition de rencontrer les exigences*suivantes:

- Le finissant a été fortement utilisé dans sa profession avant le 1er décembre
- Le finissant est assuré, au printemps, du renouvellement de son emploi ou de l'obtention d'un nouvel emploi relié à sa formation.

* Ces deux données sont disponibles dans les réponses au questionnaire reçu des finissants.

DES STATISTIQUES AMÉLIORÉES

Aux données statistiques propres à chacune des techniques (chapitre II) s'ajoutent une information significative surtout dans le contexte où sont observés des taux de chômage élevés .

1) **L'expérience des sans emploi*:**
Les données statistiques reflètent la situation d'emploi au 1er décembre. Toutefois entre la fin des cours et le 1er décembre, de nombreuses personnes ont accumulé de l'expérience. Qu'en est-il? Des informations permettent de constater que les finissants ont travaillé davantage que ce que les données statistiques en général révèlent.

2) **Le facteur saisonnier*:**
Les finissants de certaines techniques dont les activités de travail sont saisonnières sont fréquemment assurés d'un renouvellement d'emploi au printemps. Des données à ce sujet permettent normalement de «désaisonnaliser» les statistiques des options suivantes: biologie de l'environnement, aménagement forestier, transformation forestière et exploitation forestière. Cette année (1991) une moins grande utilisation des finissants et un marché moins ouvert permettent de «désaisonnaliser» uniquement les données de la technique: aménagement forestier.

*(données calculées selon le nombre de questionnaires retournés par la poste, donc représentatives à 52% des finissants répondants se destinant à l'emploi)

L'ANALYSE PAR TECHNIQUE

. Pour chaque technique, on trouvera:

- un aperçu des principaux postes offerts
- un aperçu des principales catégories d'employeurs
- les principales exigences du marché
- des détails sur les salaires
- à l'occasion, quelques commentaires de circonstance.

LE RAPPEL DES DONNÉES

"Le rappel des données depuis 1976", sous la forme d'un graphique, produit pour chaque technique dans chaque relance annuelle et permettant rapidement de bien visualiser la tendance du marché du travail, n'a pas été produit pour 1990 et à nouveau pour 1991 compte tenu de certaines contraintes budgétaires.

Les lecteurs sont toutefois invités à se référer aux graphiques de la relance «Que sont-ils devenus?» de l'année antérieure, soit 1989.

POURRAIENT PARAITRE BIENTOT

(Selon les budgets disponibles et tels que publiés à chaque année, les documents suivants pourraient être à nouveau produits. Ces documents feront alors l'objet d'une distribution restreinte et interne.

- **DES FINISSANTS POUR QUI ET QUE FONT-ILS?**

  - Une liste des employeurs des finissants de 1989
    - par technique
    - adresse
    - nom du responsable d'embauche
    - genre d'entreprise.

  - Une liste des postes de travail occupés
    - par technique.

- **CE QU'ILS ONT DIT:**

  - Les finissants nous parlent. Les données cueillies et présentées en statistiques ne suffisent pas à nous imprégner des diverses dimensions, toutes importantes, vécues par les finissants concernant leur intégration au marché du travail. Ainsi, sollicités par une question ouverte mais suggérant des réponses positives, constructives et utilisables, la presque totalité des répondants au questionnaire écrit témoignent de leur vécu, tout en y allant de critiques et de suggestions. D'une richesse non surprenante par leur contenu, mais qui laissent parfois un peu perplexe par leur forme et leur style, ces témoignages peuvent être d'une grande utilité en autant qu'ils soient utilisés avec prudence. Ces témoignages seront éventuellement disponibles à la consultation auprès des départements du secteur professionnel.

  - Ces témoignages font état:

    - d'attitudes
    - de connaissance de soi
    - de composantes de la personnalité
    - de savoir-faire
    - de connaissance du marché du travail
    - de méthodes et de moyens d'intégration
    - de nombreux conseils
    - et évidemment parfois de certains commentaires, a priori, un peu gratuits.

SOMMAIRE

- LE CHOMAGE
- LES EMPLOIS RELIÉS
- LE RETOUR AUX ÉTUDES
- LES DERNIERS GRANDS CHANGEMENTS
- QUELQUES OBSERVATIONS MAJEURES DES DERNIERES ANNÉES
- LES EXIGENCES DES EMPLOYEURS
- LES SALAIRES
- SECTEUR PUBLIC ET SECTEUR PRIVÉ

LE CHOMAGE

- **L'année 1988 sert ici de référence et de modèle avec des taux d'emploi qui sont les plus élevés des quinze dernières années.**
  - **12,5% de chômage, taux stable si comparé à l'année dernière.**
  - **Toutefois, ce taux a doublé depuis 1988.**

LES EMPLOIS RELIÉS

- **Voilà ici la donnée la plus significative de l'étude**
  - **71,9% des finissants travaillent en un emploi relié à la formation.**
  - **6% de diminution sur 1989-90.**
  - **Le nombre d'emplois de longue durée est toutefois encore en croissance.**
  - **Il est à noter à nouveau cette année que les taux de placement des années 1988, 1989, 1990, 1991 présentent le même profil que celui des années 1975, 1976, 1977, 1978, années préludes à la dégringolade économique vécue jusqu'en 1982 (voir graphique de la page 24).**

ÉVOLUTION DES TAUX DE PLACEMENT
(comparaison avec 1990)

Croissance du placement	Décroissance du placement	Aucun changement
• laboratoire médical • cytotechnologie • inhalothérapie et anesthésie • radiodiagnostic • soins infirmiers • travail social • assurances générales	• aménagement forestier • exploitation forestière • transformation forestière • éducation spécialisée • marketing • finance • informatique • esthétique de présentation • design industriel	• inventaire et recherche en biologie • éducation en service de garde • graphisme
• radiothérapie: aucun finissant en 1991		

LE RETOUR AUX ÉTUDES

- Le taux de retour aux études (cégep et université) des finissants est de 27,4% (+1,6%) et se maintient à un niveau élevé depuis les dix dernières années. De 1976 à 1981, ce taux a varié entre 8,2% et 15,9%. Depuis 1982, période identifiée de crise économique, ce taux a varié de 21,6% à 28,2%.

Le taux de **poursuite des études universitaires**, en croissance continue depuis 1976 et en décroissance depuis 1986, a fait un bond considérable en 1990. Ce niveau élevé est maintenu en 1991. Cette situation est semblable à celle déjà observée en début des années 80 et correspond à un ensemble de réactions individuelles face au contexte d'une économie décroissante:	1985: 10,8% 1986: 8,2% 1987: 7,9% 1988: 6,1% 1989: 6,2% 1990: 14,4% 1991: 11,3%

Le **retour aux études de cégep** fluctue à la hausse avec 16,1%, ce qui représente 101 personnes, un chiffre toujours trop élevé.	1985: 16,0% 1986: 17,2% 1987: 19,9% 1988: 20,6% 1989: 19,4% 1990: 14,4% 1991: 16,1%

LES DERNIERS GRANDS CHANGEMENTS

Depuis de nombreuses années l'étude «Que sont-ils devenus?» profite de l'occasion pour proposer une brève analyse du marché du travail des douze derniers mois. Diverses composantes parmi les plus signigicatives et relatives aux fluctuations de l'offre et la demande des finissants sont ainsi brièvement analysées afin de mieux saisir les causes, les effets et le développement futur de ce marché spécifique.

Pour des raisons budgétaires, la production de cette analyse est absente cette année et possiblement reportée ultérieurement.

N'apparaissent donc pas:

- **Les derniers grands changements**
- **Quelques observations majeures des dernières années**
- **Les exigences des employeurs**

Les salaires

Variations depuis 1976

- **Selon la moyenne générale des salaires obtenus**

Année	Salaire annuel moyen	Variations en % + ou -
1976	9,730$	
1977	10,845$	+ 11.5%
1978	11,038$	+ 1.8%
1979	12,952$	+ 17.3%
1980	13,657$	+ 5.4%
1981	15,243$	+ 11.6%
1982	14,410$	- 5.5%
1983	16,056$	+ 11.4%
1984	16,191$	+ 0.8%
1985	16,182$	- 0.1%
1986	17,269$	+ 6.7%
1987	18,482$	+ 7.0%
1988	19,238$	+ 4.0%
1989	20,196$	+ 5.0%
1990	22,011$	+ 9.0%
1991	22,934$	+ 4.0%

- **Selon la répartition entre le secteur public et le secteur privé**

	Secteur public	Secteur privé
Année	Salaire annuel moyen	Salaire annuel moyen
1976	n.d.	n.d.
1985	19,795$	13,315$
1986	19,467$	14,976$
1987	21,838$	14,899$
1988	22,685$	15,791$
1989	23,914$	16,728$
1990	25,416$	18,066$
1991	27,024$	17,914$

L'augmentation des salaires obtenus de l'ordre de 4% se répartit comme suit:

- + 1,608$ au secteur public et parapublic, ce qui représente une augmentation de 6%.

- - 152$ au secteur privé, ce qui représente une perte de 1%.

Secteur public et secteur privé

LES EMPLOIS RELIÉS OBTENUS AU:		
Année	Secteur public et parapublic	Secteur privé
1976	74.8%	25.2%
1985	43.3%	56.7%
1986	46.7%	53.3%
1987	48.8%	51.2%
1988	50.0%	50.0%
1989	48.3%	51.7%
1990	53.7%	46.3%
1991	55.1%	44.9%

La proportion croissante au secteur public en 1991 n'est pas significative d'une augmentation du nombre d'emplois. Cette proportion résulte plutôt d'une diminution du nombre d'emplois au secteur privé. En effet, le taux global d'emplois de 1991 diminue de 6% et surtout au secteur privé.

VUE D'ENSEMBLE

PARTIE I

Statut des finissants de1986-87, 1987-88, 1988-89, 1989-90 et 1990-91 dans leur ensemble.

Situation au 1er décembre 1987, 1988,1989,1990 et 1991

	FINISSANTS			RÉPONDANTS NON DISPONIBLES				RÉPONDANTS EN EMPLOI			
	Nombre de finissants	Nombre de répondants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CÉGEP	Autres raisons	Répondants se destinant à l'emploi	Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Répondants sans emploi
1986-87	726	584	340	46	116	19	404	226	69	44	62
1987-88	726	595	n.d.	36	120	6	423	246	107	45	25
1988-89	736	588	n.d.	37	116	15	430	222	95	76	37
1989-90	735	598	n.d.	69	86	12	430	263	72	41	54
1990-91	771	629	n.d.	71	101	40	417	273	27	65	52

(En %)

1986-87	100%	7,9%	19,9%	3%	69,2%	100%	56,7%	17,1%	10,9%	15,3%
1987-88	100%	6,1%	20,6%	1%	72,3%	100%	58,1%	25,3%	10,7%	5,9%
1988-89	100%	6,2%	19,4%	2,5%	71,9%	100%	51,6%	22,1%	17,7%	8,6%
1989-90	100%	11,4%	14,4%	2,1%	72,1%	100%	61,2%	16,7%	9,5%	12,6%
1990-91	100%	11,3%	16,1%	6,3%	66,3%	100%	65,5%	6,4%	15,6%	12,5%

STATUT DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

Cégep de Sainte-Foy

Toutes les données par sexe

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
294	477	771	239	390	629	-	-	-	23	48	71	46	55	101	15	25	40

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
154	263	417	99	174	273	11	16	27	18	47	65	26	26	52

VI = VII + VIII + IX + X

% DE PLACEMENT PAR TECHNIQUE

Finissants du secteur professionnel 1990-91
Cégep de Sainte-Foy

Situation au 1er décembre 1991

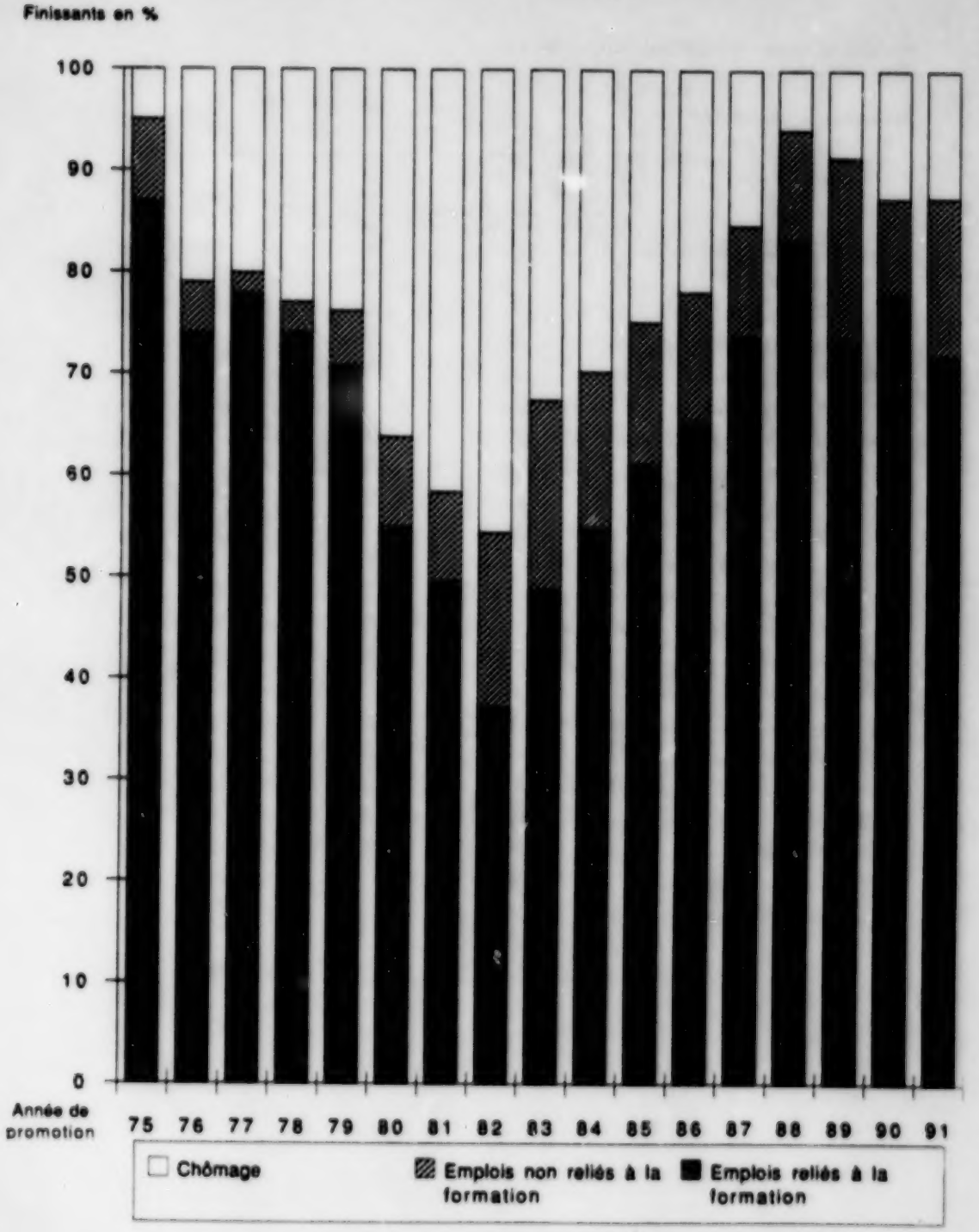
	No du programme	Nombre de finissants	Nombre de répondants / Nombre de finissants disponibles (1) (3)	PLACEMENT % Emplois reliés	% Emplois non reliés	% Finissants sans emploi
Techniques de laboratoire médical	140.01	38		82.6%	3.4%	13.9%
Cytotechnologie	140.02	8		100%	-	-
Tech. inhalothérapie et anesthésie	141.00	33		100%	-	-
Techniques de radiodiagnostic	142.01	18		71.8%	7.1%	21.4%
Techniques de radiothérapie	142.03	-		-	-	-
Inventaire et recherche en biologie	145.02	29		37.5%	25%	37.5%
Techniques infirmières	180.01	55		86.6%	8.6%	2.8%
Aménagement forestier	190.01	59		65%	5%	30%
Exploitation forestière	190.02	4		-	50%	50%
Transformation des produits forestiers	190.03	3		33.5%	-	66.5%
Techniques d'éducation en service de garde	322.03	53		92%	3.5%	3.5%
Techniques d'éducation spécialisée	351.03	83		66.7%	19.4%	13.9%
Techniques de travail social	388.01	29		50%	42.9%	7.1%
Marketing	410.01	94		48.1%	44.5%	7%
Finance	410.03	87		59%	23.1%	17.9%
Assurances générales	410.15	77		85.1%	8.5%	6.4%
Informatique	420.00	29		63%	6.3%	31.2%
Informatique (programme intensif)	420.99	27		90%	4.8%	4.8%
Esthétique de présentation	570.02	40		45.9%	50%	4.8%
Graphisme	570.06	27		58.3%	18.7%	25%
Techniques de design industriel	570.07	22		70%	10%	20%
	TOTAL	771				
	MOYENNE			71.8%	15.8%	12.5%
				100%		

(1) - 81.6% de tous les finissants ont été rejoints, soit: 629
- des 629 finissants rejoints, 417 se destinaient à l'emploi
- c'est à partir du nombre de répondants se destinant à l'emploi, pour chaque technique, qu'ont été calculés les % des trois colonnes subséquentes

(2) Données désaisonnalisées. En hiver, durant 4 à 5 mois certains finissants identifiés «en emploi» sont en fait en chômage temporaire et saisonnier - aménagement forestier: 20 % de ces finissants

(3) Pour chacun des programmes de formation technique ici présentés, des données statistiques plus détaillées apparaissent à la partie II du présent document.

EMPLOI ET CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS DEPUIS 1975



LES SALAIRES DES FINISSANTS

Secteur public et secteur privé

Répartition du pourcentage d'emplois obtenus par secteur et des taux moyens de salaires pour l'année 1991.

- **Données cueillies auprès des finissants et finissantes de mai 1991 du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy concernant l'emploi occupé et relié à la formation au 1er décembre 1991.**

TECHNIQUE	SECTEUR PUBLIC		SECTEUR PRIVÉ		Moyenne générale de salaire
	Répartition en %	Salaire moyen	Répartition en %	Salaire moyen	
Laboratoire médical	87%	21 172 $	13%	27 057 $	26 321 $
Cytotechnologie	100%	27 057 $	-	-	27 057 $
Inhalothérapie et anesthésie	100%	27 057 $	-	-	27 057 $
Radiodiagnostic	90%	27 289 $	10%	21 840 $	26 744 $
Radiothérapie	-	-	-	-	-
Biologie de l'environnement	50%	19 208 $	50%	19 500 $	19 354 $
Techniques infirmières	100%	28 927 $	-	-	28 927 $
Aménagement forestier	50%	25 684 $	50%	20 386 $	23 035 $
Exploitation forestière	-	-	100%	24 000 $ (1)	24 000 $ (1)
Transformation	50%	30 100 $	50%	20 800 $	25 450 $ (2)
Éducation en service de garde	6%	30 630 $	94%	15 028 $	16 015 $
Éducation spécialisée	82%	25 887 $	18%	12 957 $	23 605 $
Techniques de travail social	100%	24 567 $	-	-	24 567 $
Marketing	-	-	100%	20 850 $	20 850 $ (3)
Finance	17%	25 623 $	83%	16 663 $	18 222 $
Assurances générales	-	-	100%	18 920 $	18 920 $
Informatique	60%	26 260 $	40%	20 010 $	23 756 $
Informatique (intensif)	54%	27 415 $	46%	22 926 $	24 998 $
Esthétique de présentation	-	-	100%	15 124 $	15 124 $
Graphisme	14%	19 500 $	86%	15 603 $	16 159 $
Design industriel	20%	26 311 $	80%	18 164 $	19 793 $

Total des techniques pour l'année 1991		
	Secteur public	Secteur privé
Moyenne générale	27 024 $	17 914 $
Répartition des emplois en %	55,1%	44,9%

(1) Aucune donnée disponible en 1991. Le salaire présenté correspond à la moyenne projeté de 1991.
(2) 2 salaires disponibles pour fins de compilation.
(3) Aucun revenu résultant d'une commission n'a ici été considéré.

Moyenne globale des taux de salaire pour l'année 1991: 22 934 $

- Une augmentation de 4 % sur 1990

- Les salaires des finissants de 1992 ne sont pas encore connus. On peut toutefois ajouter à ceux-ci une augmentation minime variant entre 0% et 4%.

ANALYSE DÉTAILLÉE PAR TECHNIQUE

PARTIE II

140.01 LABORATOIRE MÉDICAL

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
14	24	38	11	20	31	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
10	19	29	8	13	21	1	2	3	-	1	1	1	3	4

VI = VII + VIII + IX + X

140.01 LABORATOIRE MÉDICAL

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	26 321 $	14,46 $
. salaire annuel supérieur	30 412 $	16,70 $

2- Postes offerts:

- Technicien de laboratoire
- Technologiste médical

3- Milieux de travail:

- Hôpitaux
- Centre de santé
- Organismes privés de santé

4- Exigences du marché:

- Horaires variés/7 jours surtout en milieu hospitalier
- Mobilité essentielle
- Réussir l'examen de l'Association canadienne des techniciens de laboratoire

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne - 62% - de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

La proportion des emplois de longue durée est en croissance encore cette année (1991).

140.02 CYTOTECHNOLOGIE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
1	4	5	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
-	4	4	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-

VI = VII + VIII + IX + X

140.02 CYTOTECHNOLOGIE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	27 057 $	14,85 $
. salaire annuel supérieur	27 057 $	14,85 $

2- Postes offerts:
- Cytotechnologiste

3- Milieux de travail:
- Hôpitaux

4- Exigences du marché:
- Horaire de travail varié jour/soir/nuit/7 jours
- Mobilité géographique nécessaire

5- Expérience de travail des sans emploi:
Aucun finissant sans emploi au 1er décembre.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Peu de finissants à chaque année. Généralement aucune difficulté d'intégration sur le marché comme c'est encore le cas en 1991.

141.00 INHALOTHÉRAPIE ET ANESTHÉSIE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
11	22	33	10	17	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
9	17	26	8	15	23	1	2	3	-	-	-	-	-	-

VI = VII + VIII + IX + X

141.00 INHALOTHÉRAPIE ET ANESTHÉSIE

OBSERVATIONS

1- **Salaires:**

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	27 057 $	14,85 $
. salaire annuel supérieur	27 057 $	14,85 $

2- **Postes offerts:**
- Technicien en anesthésie
- Inhalothérapeute

3- **Milieux de travail:**
- Hôpitaux

4- **Exigences du marché:**
- Horaire de travail 7 jours: jour/soir/nuit
- Certification nationale pour les postes à l'extérieur du Québec exigé
- Membre de l'Association
- Mobilité augmente les emplois

5- **Expérience de travail des sans emploi:**
Aucun finissant sans emploi au 1er décembre.

6- **Sommaire de la situation:**

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	✓

COMMENTAIRES

Pénurie de finissants depuis de nombreuses années.
40% d'emplois dans la région de Québec, 60% en province.

142.01 RADIODIAGNOSTIC

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
3	15	18	3	12	15	-	-	-	-	-	-		-	-	-	1	1

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
3	11	14	2	8	10	-	-	-	-	1	1	1	2	3

VI = VII + VIII + IX + X

142.01 RADIODIAGNOSTIC

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	28 744 $	14.70 $
. salaire annuel supérieur	29 142 $	16.01 $

2- Postes offerts:

- Technicien en radiologie

3- Milieux de travail:

- Hôpitaux
- Cliniques privées
- Ministère de la santé et services sociaux - Gouvernement

4- Exigences du marché:

- Réussir l'examen de la Corporation
- Mobilité essentielle partout au Québec
- Etre prêt à travailler sur appel, de façon temporaire, de jour, de soir, de nuit les fins de semaine.

5- Expérience de travail des sans emploi:

Aucune expérience accumulée entre la fin des cours et le 1er décembre.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Tous les finissants rejoints ont réussi l'examen de leur corporation professionnelle. Nombre de finissants en 1991 est de 18 et ainsi beaucpup moins élevé qu'en 1990, soit 44; ce qui a eu comme effet d'améliorer le % d'emplois reliés. 50% des emplois obtenus sont de l'extérieur du Québec métro. La spécialisation unique au Cégep de Sainte-Foy favorise l'embauche.

142.03 RADIOTHÉRAPIE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

VI = VII + VIII + IX + X

Aucun finissant en 1991

142.03 RADIOTHÉRAPIE

OBSERVATIONS DE 1990

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	25 480 $	14,00 $
. salaire annuel supérieur	25 480 $	14,00 $

2- Postes offerts:

. Technicien en radiothérapie
. Technicien en radio-oncologie

3- Milieux de travail:

. Hôpitaux

4- Exigences du marché:

. D.E.C. obligatoire
. La mobilité favorise l'embauche

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne « 0% » de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Technique avec des finissants aux deux ans. Il est difficile d'évaluer cette technique compte tenu du nombre peu élevé de finissants et d'employeurs.
Salaire: même commentaire que pour la technique de laboratoire médical.

145.02 INVENTAIRE ET RECHERCHE EN BIOLOGIE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
10	19	29	7	17	24	-	-	-	1	2	3	2	8	10	-	3	3

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	4	8	-	2	2	1	-	1	1	1	2	2	1	3

VI = VII + VIII + IX + X

145.02 INVENTAIRE ET RECHERCHE EN BIOLOGIE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	19 354 $	9,93 $
. salaire annuel supérieur	25 350 $	13,00 $

2- Postes offerts:
- Technicien en environnement
- Aide-laboratoire
- Technicien en biologie
- Naturaliste

3- Milieux de travail:
- Usine d'aluminium
- Commission scolaire
- Gouvernements provincial et fédéral
- Centre de recherche

4- Exigences du marché:
- Mobilité géographique très importante
- Emplois saisonniers les premières années

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne « 46% » de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Le programme est nouveau et ainsi mieux adapté au marché. Les emplois sont toutefois saisonniers et très dépendants de contrats des gouvernements. Le présent contexte économique n'aide pas présentement.

180.01 SOINS INFIRMIERS

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
5	50	55	5	41	46	-	-	-	1	7	8	-	3	3	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	31	35	3	28	31	-	-	-	-	3	3	1	-	1

VI = VII + VIII + IX + X

180.01 SOINS INFIRMIERS

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	29 952 $	15,36 $
. salaire annuel supérieur	31 882 $	16,92 $

2- Postes offerts:
- Infirmiers

3- Milieux de travail:
- Hôpitaux
- C.L.S.C.
- Centres d'accueil
- Compagnie privée
- Cliniques privées
- Commission scolaire
- Camp de vacances

4- Exigences du marché:
- Réussir les examens de l'ordre
- Horaire 7 jours: jour/soir/nuit
- Mobilité, sens des responsabilités
- Grande disponibilité
- Aptitudes au travail d'équipe
- Nombreux emplois à temps partiel au début

5- Expérience de travail des sans emploi:
Aucune expérience accumulée entre la fin des cours et le 1er décembre.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Situation stable depuis plusieurs années. Toutefois, sporadiquement on passe de la pénurie à l'excédent de finissants.

190.01 AMÉNAGEMENT FORESTIER

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
54	5	59	45	4	49	-	-	-	1	-	1	22	2	24	4	0	4

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
18	2	20	5	1	6	7	-	7	0	1	1	6	-	6

VI = VII + VIII + IX + X

190.01 AMÉNAGEMENT FORESTIER

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	23 035 $	11,81 $
. salaire annuel supérieur	30 000 $	15,38 $

2- Postes offerts:

- Technologiste forestier
- Contremaître
- Marteleur
- Reboiseur

3- Milieux de travail:

- Industrie papetière
- Groupement forestier
- Gouvernements provincial et fédéral
- Scierie
- Société d'ingénieurs-conseils en foresterie
- Hydro-Québec
- Firmes privées

4- Exigences du marché:

- DEC nécessaire pour le gouvernement provincial
- Travail saisonnier pour les premières années
- Emplois en régions éloignées
- Mobilité géographique totale

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «65%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

50% des finissants de collège III n'ont pas terminé leur DEC et sont retournés au cégep (une situation particulière à chaque année mais qui s'accroit en 1991). Les données sont désaisonnalisées. Décroissance de l'emploi observée et à prévoir à moyen terme. Pénurie de finissants durant l'été.

190.02 EXPLOITATION FORESTIERE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	-	4	3	-	3	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
2	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1

VI = VII + VIII + IX + X

190.02 EXPLOITATION FORESTIERE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	24 000 $	12,30 $
. salaire annuel supérieur	27 000 $	14,87 $

2- Postes offerts:

- Normalement contremaître-forestier de plantation ou encore superviseur de coupe.

3- Milieux de travail:

Normalement:

- Entreprises forestières et agricoles (reboisement)
- Coopératives forestières
- Sociétés d'exploitation et coupe de bois
- Ministère énergie et ressources
- Scieries
- Sociétés sylvicoles

4- Exigences du marché:

- Mobilité
- Connaissance du milieu forestier
- Habileté au leadership
- Emplois en régions éloignées
- Connaissance de l'informatique

5- Expérience de travail des sans emploi:

Aucune expérience accumulée entre la fin des cours et le 1er décembre.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Traditionnellement les emplois sont à caractère saisonnier mais dont la durée a une tendance à être prolongée. Impossible à évaluer en 1991, le nombre de finissants n'étant pas assez élevé.

190.03 TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
2	1	3	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
2	1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2

VI = VII + VIII + IX + X

190.03 TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	24 500 $	13,05 $
. salaire annuel supérieur	30 100 $	15,44 $

2- Postes offerts:
- Technicien forestier
- Technicien en séchage de bois

3- Milieux de travail:
- Gouvernements
- Usine de sciage

4- Exigences du marché:
- Mobilité essentielle
- Emploi moins saisonnier qu'en aménagement
- Spécialité exclusive, ne subit aucune concurrence des autres technologies forestières

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «81%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Un vaste marché d'employeurs potentiels.
Peu de finissants et peu de transactions au niveau de l'offre et de la demande.
On observe à l'occasion une légère pénurie de finissants.

322.03 ÉDUCATION EN SERVICES DE GARDE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
2	51	53	1	42	43	-	-	-	-	3	3	-	9	9	-	3	3

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
1	27	28	1	22	23	-	3	3	-	1	1	-	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

322.03 ÉDUCATION EN SERVICES DE GARDE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	16 015 $	8,21 $
. salaire annuel supérieur	30 830 $	15,81 $

2- Postes offerts:
- Éducateur - éducatrice en garderie

3- Milieux de travail:
- Garderies privées, publiques
- Garderie en milieu familial
- Commission scolaire

4- Exigences du marché:
- DEC de plus en plus obligatoire
- Emplois très nombreux, surtout en régions urbaines
- Les finissants en provenance de l'extérieur trouvent facilement de l'emploi dans leur région.

5- Expérience de travail des sans emploi:
Aucune expérience accumulée entre la fin des cours et le 1er décembre.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	✓

COMMENTAIRES

Constance d'une forte pénurie de finissants depuis plusieurs années.

351.03 ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS			RÉPONDANTS NON DISPONIBLES											
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
16	67	83	12	55	67	-	-	-	2	14	16	4	7	11	-	4	4

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
6	30	36	5	14	19	-	5	5	-	7	7	1	4	5

VI = VII + VIII + IX + X

351.03 ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	23 605 $	12,11 $
. salaire annuel supérieur	30 630 $	15,81 $

2- Postes offerts:
- Éducateur spécialisé
- Préposé aux bénéficiaires
- Éducateur en garderie
- Moniteur

3- Milieux de travail:
- Centres d'accueil
- Centres de réadaptation
- Garderies
- Centres spécialisés
- Centres hospitaliers
- Commission scolaire
- Associations
- Centres de réhabilitation
- Maisons privées

4- Exigences du marché:
- DEC habituellement exigé
- Candidatures masculines en demande
- Mobilité requise à l'occasion
- Les stages augmentent les chances d'emploi
- Nombreux emplois à temps partiel et sur appel

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «27%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Mêmes possibilités d'emploi qu'en 1990 et même avec des conditions améliorées (plus de plein temps). Toutefois le nombre de finissants est plus élevé ce qui débalance l'équilibre entre l'offre et la demande. Une technique très populaire dans le choix des étudiants mais attention à la surproduction de finissants. La demande des employeurs suggère d'accepter un plus grand nombre d'étudiants masculins.

388.01 TRAVAIL SOCIAL

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
-	29	29	-	24	24	-	-	-	-	4	4	-	6	6	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
-	14	14	-	7	7	-	-	-	-	6	6	-	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

388.01 TRAVAIL SOCIAL

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	24 567 $	12,60 $
. salaire annuel supérieur	36 400 $	18,67 $

2- Postes offerts:
- Agent le liaison en milieu scolaire
- Conseiller social
- Animateur
- Préposé aux bénéficiaires

3- Milieux de travail:
- Commission scolaire
- Maison d'hébergement
- Maison de jeunes
- C.L.S.C.
- Collège privé

4- Exigences du marché:
- Marché d'emplois restreint
- Polyvalence professionnelle requise
- Maturité, les finissants plus âgés sont privilégiés
- Nécessité d'une mobilité géographique à l'occasion
- Etre disposé à travailler à temps partiel sur contrat

5- Expérience de travail des sans emploi:
Aucune expérience accumulée entre la fin des cours et le 1er décembre.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Emplois peu nombreux dans ce secteur et forte concurrence avec finissants universitaires. Aucun changement prévisible. Excellente formation toutefois qui permet de prolonger ses études à l'université. Un plus grand nombre d'hommes inscrit à ce programme faciliterait une plus grande pénétration du marché.

410.01 MARKETING

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
35	19	54	28	16	44	-	-	-	6	5	11	3	1	4	1	1	2

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
18	9	27	8	5	13	-	-	-	10	2	12	-	2	2

VI = VII + VIII + IX + X

410.01 MARKETING

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	20 850 $	10,69 $
. salaire annuel supérieur	25 000 $	12,82 $

2- Postes offerts:

- Administrateur
- Représentant
- Préposé aux commandes

3- Milieux de travail:

- Entreprises privées
- P.M.E.
- Agence manufacturière
- Commerce de détail et de gros

4- Exigences du marché:

- Forte personnalité
- Anglais requis pour 50% des emplois
- Connaissance de l'utilisation de l'informatique
- Majorité des emplois axés sur la vente
- Dynamisme, habileté à communiquer et à gérer
- On doit s'attendre à travailler sur la route (nombreux postes d'agent commercial)

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «23%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Les finissants bien informés qui s'orientent dans un contexte de «vente» réussissent bien, assez rapidement et avec des salaires au-dessus de la moyenne. Celles et ceux qui aspirent, tout au moins à court terme, à un poste en marketing, étude de marché, mise en marché etc. sont plutôt déçus et ne travaillent pas.

410.03 FINANCE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
29	58	87	22	48	70	-	-	-	8	7	15	3	8	11	1	4	5

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
10	29	39	5	18	23	-	-	-	3	6	9	2	5	7

VI = VII + VIII + IX + X

410.03 FINANCE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	18 222 $	9,35 $
. salaire annuel supérieur	28 000 $	14,36 $

2- Postes offerts:

- Technicien comptable
- Agent de recouvrement fiscal
- Agent de vérification comptable
- Agent de bureau
- Gérant
- Agent d'indemnisation
- Commis-comptable

3- Milieux de travail:

- Commerces en gros et détail
- Compagnies d'assurances
- Gouvernements fédéral et provincial
- Entreprises manufacturières
- Entreprises privées
- C.S.S.T.
- Bureau comptables

4- Exigences du marché:

- L'anglais est requis pour 1 poste sur 3
- Un minimum d'expérience de relations publiques est souvent requis
- Connaissance de l'utilisation de l'information pour presque tous les postes
- Marché local ouvert
- Faire montre de détermination
- Mobilité géographique à l'occasion

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «65%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Postes nombreux. Situation stable. Forte concurrence entre les cégeps de la région. Les stages favorisent l'obtention d'un emploi. Les conditions d'emploi varient beaucoup d'un employeur à l'autre. Excellent choix de programme pour perfectionnement professionnel. Plein emploi obtenu 10 mois après les cours. Présentement légère décroissance du marché.

410.15 ASSURANCES GÉNÉRALES

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
II			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
41	36	77	34	28	62	-	-	-	2	2	4	4	4	8	2	1	3

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
26	21	47	23	17	40	-	-	-	1	3	4	2	1	3

VI = VII + VIII + IX + X

410.15 ASSURANCES GÉNÉRALES

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	18 920 $	9,70 $
. salaire annuel supérieur	30 000 $	15,39 $

2- Postes offerts:

- Souscripteur
- Enquêteur-régleur
- Agent d'assurances
- Expert en sinistre
- Représentant
- Courtier d'assurances générales
- Représentant de service

3- Milieux de travail:

- Compagnies d'assurances générales et coopératives
- Compagnie d'expertise en sinistre
- Courtiers d'assurances
- Caisses populaires

4- Exigences du marché:

- DEC exigé
- Connaissance de l'informatique
- La mobilité augmente les chances d'emploi
- De rares postes exigent l'anglais
- À l'occasion un peu de dactylo

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «73% » de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	✓

COMMENTAIRES

Même si le taux de placement n'est pas de 100%, une pénurie de candidats est observée et devrait prendre de l'ampleur notamment avec l'obligation nouvelle de posséder un DEC en assurances pour pouvoir avoir le droit d'exercer sa profession dans le milieu de l'assurance. Occasions d'emploi nombreuses auprès des compagnies d'assurances et ainsi une amélioration des salaires.

420.00 INFORMATIQUE

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
20	8	28	16	7	23	-	-	-	-	1	1	1	1	2	3	1	4

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
12	4	16	6	3	9	1	-	1	-	1	1	5	-	5

VI = VII + VIII + IX + X

420.00 INFORMATIQUE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	23 756 $	12,18 $
. salaire annuel supérieur	27 500 $	14,10 $

2- Postes offerts:
- Programmeur
- Programmeur-analyste
- Technicien en informatique

3- Milieux de travail:
- Centre hospitalier
- Gouvernements
- Entreprises privées
- Centre de recherche
- Maison d'enseignement

4- Exigences du marché:
- DEC exigé
- L'anglais un atout de plus en plus exigé
- Les résultats scolaires sont vérifiés
- Emplois en milieu urbain

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «38%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Légère baisse et temporaire du taux de placement qui normalement est de 100% depuis des années. En général malgré les difficultés connues de l'économie, ces techniciens sont toujours en grande demande.

420.99 INFORMATIQUE (PROGRAMME INTENSIF)

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
16	11	27	15	7	22	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
14	7	21	14	5	19	-	-	-	-	1	1	-	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

420.99 INFORMATIQUE (PROGRAMME INTENSIF)

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	24 996 $	12,82 $
. salaire annuel supérieur	31 000 $	15,90 $

2- Postes offerts:

- Programmeur
- Programmeur-analyste
- Technicien en informatique
- Conseiller en informatique
- Informaticien (coordonnateur de projets)

3- Milieux de travail:

- Gouvernements
- Hôpitaux
- Firmes de consultats en informatique
- Entreprises de télécommunications
- Entreprises de recherche et développement
- Firmes comptables

4- Exigences du marché:

- DEC ou CEC exigé
- Anglais, un atout très important
- Stage: de plus en plus favorisé
- Postes permanents et à plein temps nombreux
- Personnalité, habiletés et expériences font la différence des diplômés auprès des employeurs.

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «73%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	✓

COMMENTAIRES

Formation intensive de 16 mois, avec préalables de haut niveau, débouchant sur un CEC ou DEC. Candidats adultes de plus en plus appréciés par les employeurs. À preuve: taux de placement et salaires plus élevés que pour le programme régulier. Une expérience depuis 2 ans qui s'avère de plus en plus un très grand succès.

570.02 ESTHÉTIQUE DE PRÉSENTATION

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
6	34	40	4	28	32	-	-	-	-	2	2	-	4	4	1	3	4

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
3	19	22	3	4	7	-	3	3	-	11	11	-	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

570.02 ESTHÉTIQUE DE PRÉSENTATION

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	15 124 $	7,76 $
. salaire annuel supérieur	24 650 $	12,64 $

2- Postes offerts:
- Styliste en décoration (à la pige)
- Étalagiste
- Technicien en présentation visuelle
- Décorateur
- Concepteur d'accessoires de décor

3- Milieux de travail:
- Magasin à rayons
- Firmes de publicité
- À contrat
- Fabricants de décors et accessoires

4- Exigences du marché:
- DEC non exigé mais souhaité
- Polyvalence et initiative exigées
- Créativité
- Porte-folio de qualité et adapté
- Sens du marketing
- Habileté à démontrer

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «31%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

L'obtention d'un emploi dans ce secteur requiert beaucoup de détermination, de la persévérance, une forte personnalité, de la souplesse, de l'humilité (salaires peu élevés) de la méthode, etc. dans un contexte de marché où la technique est peu et mal connue et où les emplois sont peu nombreux et les salaires peu élevés. 1/3 des finissants n'est pas disponible, 1/3 ne travaille pas dans son domaine.

570.06 GRAPHISME
Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
8			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
8	19	27	7	15	22	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	3	3

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
5	11	16	3	5	8	-	1	1	1	2	3	1	3	4

VI = VII + VIII + IX + X

570.06 GRAPHISME

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	16 159 $	8,29 $
. salaire annuel supérieur	19 500 $	10,00 $

2- Postes offerts:

- Graphiste
- Infographiste
- Maquettiste
- Illustrateur

3- Milieux de travail:

- À son compte
- Maisons d'enseignement
- Hôpitaux
- Journaux
- Bureau de graphisme
- Firme de consultants
- Agences de publicité

4- Exigences du marché:

- Connaissance de l'utilisation de l'informatique (dessin assisté par ordinateur)
- Mobilité à l'occasion
- Porte folio de qualité et bien adapté
- Les contrats (temps limité) sont fréquents

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «42%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Le plein emploi dans ce secteur est généralement atteint environ 10 mois après la formation. La connaissance de l'infographie augmente de plus en plus les chances d'emploi.

570.07 DESIGN INDUSTRIEL

Cégep de Sainte-Foy

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1991

FINISSANTS			RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL			NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a			I			II			III			IV			V		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
17	5	22	14	4	18	-	-	-	1	1	2	3	1	4	2	-	2

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
7	3	10	4	3	7	-	-	-	1	-	1	2	-	2

VI = VII + VIII + IX + X

570.07 DESIGN INDUSTRIEL

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire annuel moyen	19 793 $	10,15 $
. salaire annuel supérieur	26 311 $	13,49 $

2- Postes offerts:
- Technicien designer
- Dessinateur industriel
- Technicien en design industriel

3- Milieux de travail:
- Fabricants de meubles
- Industries manufacturières
- Services publics
- Gouvernements

4- Exigences du marché:
- DEC non exigé mais souhaité
- Porte folio de qualité et bien adapté
- Des postes sont souvent disponibles à l'extérieur des grands centres urbains
- Connaissance du dessin assisté par ordinateur (AUTOCAD)
- Etre au fait des nouveautés dans ce secteur
- Bonne connaissance du dessin technique

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants de ce programme de formation, sans emploi au 1er décembre, ont toutefois, entre la fin des cours et le 1er décembre, accumulé de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces finissants ont travaillé en moyenne «60%» de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Nombre de finissants égal au nombre de postes offerts	✓
Nombre de finissants plus grand que le nombre de postes offerts	
Nombre de finissants plus petit que le nombre de postes offerts	

COMMENTAIRES

Le porte folio et les expériences de stage sont déterminants.
Normalement, 10 mois après les cours, les emplois sont plus nombreux que les finissants.

Imprimé par le
Service de reprographie du Cégep de Sainte-Foy